



# INFORME DE CIERRE PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

“ El renacer de la U.D.C.A por su compromiso con  
la excelencia académica”

# 2019-2023



Como Rector de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A, me complace presentar el informe de cierre del Plan de Desarrollo Institucional “El renacer de la U.D.C.A por su compromiso con la excelencia académica” ejecutado durante el período 2019-2023. Quisiera en primera instancia agradecer a todos los líderes de proceso, sus equipos de trabajo y a todos los miembros de la Comunidad Universitaria que permitieron que este plan se haya ejecutado en los términos de eficiencia, eficacia y calidad que se realizó. Este Plan tomo como base los resultados del proceso de autoevaluación institucional con fines de acreditación de alta calidad de la U.D.C.A, como máximo logro para este periodo, el balance de resultados del PDI 2015-2019 “nuestro compromiso es con la excelencia”, así como, el análisis del contexto de la Universidad mediante una exploración bibliográfica que se sintetiza en la identificación de elementos clave en el estudio de las nuevas tendencias mundiales de Educación Superior, con un enfoque de análisis desde la mirada en retrospectiva del graduado del futuro.

Este Plan se ejecutó a partir de las 4 líneas estratégicas: Gobierno, Gestión y Desarrollo; Innovación Pedagógica; Con-Ciencia y Vocación de Región y Talento Humano y Cultura Organizacional y los 30 proyectos estratégicos que reflejan nuestro compromiso con la proyección institucional. Destaco de manera especial nuestro logro en la consolidación de la cultura de Rendición de Cuentas tan importante para nuestra estrategia de Buen Gobierno. Así mismo el esfuerzo institucional por promover la actualización del Proyecto Educativo Institucional y a su vez la revisión curricular que nos debe seguir invitando a la reflexión institucional. Se destaca el avance en el fomento a la I+D+I generando capacidades investigativas al servicio de nuestra zona de influencia, el Impacto Social generado en las comunidades rurales, los convenios con ATENEA y nuestro aporte al programa Jóvenes a la U, la ampliación de nuestra oferta académica en Posgrados, teniendo dos Doctorados y una Especialización Médico Quirúrgica y las estrategias de internacionalización que pudimos promover incluso en tiempos de Pandemia.

La reflexión institucional también debe orientarse en nuestra cultura de Autoevaluación Permanente que permita que estemos en constante mejoramiento para que la U.D.C.A sea la institución que tanto soñamos, los retos a futuro demandan del trabajo articulado de todos los estamentos de la universidad y en este Plan logramos reafirmar el espíritu colegiado para la consecución de objetivos institucionales.

En este año donde se inicia un nuevo periodo de Rectoral, con satisfacción me permito indicar que el Plan de Desarrollo 2019-2023, con el que asumimos el reto ante la comunidad Universitaria, y la Asamblea General, cierra su ejecución sobre el 94.5%, en donde se ha dado cumplimiento a los compromisos y retos allí establecidos, resultados que han sido posibles gracias al trabajo decidido y articulado de los diferentes estamentos y grupos de valor de la Universidad.

Los invito a seguir trabajando articuladamente pensando en la construcción de Comunidad Universitaria, a partir de la premisa de la excelencia y el desarrollo sostenible.

**GERMAN ANZOLA MONTERO**  
**Rector**

El Plan de Desarrollo Institucional 2019-2023 refleja y orienta la gestión de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales – U.D.C.A. y por lo tanto demanda de la articulación de todos los Procesos y Subprocesos que conforman la Universidad. Este Plan fue formulado bajo el modelo de Planeación Estratégica y tuvo en cuenta determinantes como la efectividad en el presente, la eficiencia en el manejo de los recursos, la solidez financiera, la sostenibilidad en el futuro, la excelencia académica y la calidad en la gestión.

Cada uno de los proyectos aquí consignados fueron construidos en línea con la proyección y desarrollo que requiere nuestra Universidad y estuvieron sujetos a revisión anual, en atención a los constantes cambios que debe tener en cuenta nuestro Proyecto Educativo Institucional. Inicialmente se contemplaron 28 proyectos estratégicos. Sin embargo, para el caso del proyecto 5 cuyo alcance comprendía el Sistema de inteligencia Institucional y el Sistema de Gestión de Calidad, durante su evaluación de avances se definió que era importante dividir el alcance por la especificidad de cada uno y de esta manera se establecen los proyectos 5A – Sistema de inteligencia institucional y 5B-Sistema de Gestión de Calidad. Otro ajuste realizado corresponde al proyecto 6 - Infraestructura Sostenible que se encontraba bajo el liderazgo de la Dirección de Planeación y Desarrollo y dada la coyuntura del traslado de la Coordinación de la Unidad de Mantenimiento a la Dirección de Servicios Financieros y Logísticos, se define el proyecto 6b Conservación y Mantenimiento de la Infraestructura.

Con la nueva estructura orgánica establecida inicialmente por el acuerdo 471 del 24 de febrero de 2021 y de manera posterior por el Acuerdo 513 de 2023, expedidos por el Consejo Directivo, se formaliza la creación de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad, quien a partir de la vigencia 2021 asumió el liderazgo del Proyecto 3 - Consolidación de la excelencia en la calidad académica para el contexto nacional y global y de la Dirección de Formación Avanzada, quien asumió el liderazgo del proyecto 15: Estudios Avanzados.

A lo largo del año 2021 y 2022, se articularon el Plan de I+D+i y el Plan de Acción 2021-2023 para la Renovación de la Acreditación Institucional, a la puesta de mejora y excelencia universitaria, dejandonos importantes resultados de calidad

Agradecemos a todos los equipos el apoyo brindado para la ejecución de este plan, el cual refleja el compromiso de toda la comunidad universitaria con la búsqueda permanente de la excelencia académica, los resultados denotan la capacidad institucional y nos invitan a seguir promoviendo iniciativas articuladas y pensadas para mejorar de manera permanente.

**MARÍA CLARA NIETO RUJANA**  
**Directora de Planeación y Desarrollo**



# Plan de Desarrollo Institucional 2019 - 2024

*El renacer de la U.D.C.A por su compromiso con la excelencia académica*

## Líneas Estratégicas

## 8 PROGRAMAS

## 29 PROYECTOS

1

### GOBIERNO, GESTIÓN Y DESARROLLO

#### P1 – Gobernabilidad y gobernanza

● PE1 - Por una cultura de la rendición de cuentas en la U.D.C.A

● PE2 - Sistema de gestión integral del riesgo institucional

● PE3 - Consolidación de la excelencia en la calidad académica para el contexto nacional y global

● PE4 - Gestión documental electrónica

● PE5A - Sistema de inteligencia institucional

● PE5B - Sistema de gestión de calidad

● PE6A - Infraestructura sostenible

● PE6B – Conservación y mantenimiento de Infraestructura

● PE7 – Sostenibilidad financiera

● PE8 – Diversificación de herramientas conservadoras de inversión

#### P2 –Desarrollo con calidad y sostenibilidad

#### P3 – Pertinencia, renovación y proyección curricular

● PE9 – Renovación e internacionalización del currículo

● PE10 – Innovación educativa con tecnología en la U.D.C.A

● PE11 – Recursos para aprendizajes de excelencia

#### P4 – Internacionalización

● PE12 – Innovación de la movilidad académica

2

### INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

3

### CON-CIENCIA Y VOCACIÓN DE REGIÓN

P5 – Rasgo distintivo y comunicación institucional

- PE13 – Consolidación de la conciencia e identidad ambiental universitaria
- PE14 – Comunicación estratégica y promoción institucional

P6 – I+D+i con relevancia Regional

- PE15 – Estudios Avanzados
- PE16 – Abordaje interdisciplinar de las problemáticas sociales regionales
- PE17 – Gestión y financiamiento de la Investigación
- PE18 – Visibilidad académica y científica
- PE19 – Transferencia de conocimiento, innovación y emprendimiento
- PE20 – Educación continuada
- PE21 – Vinculación con el sistema escolar

4

### TALENTO HUMANO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

P7 – Crecer con Bienestar

- PE22 – Identidad y cultura institucional
- PE23 – Compromiso con la seguridad y salud en el trabajo
- PE24 – Autocuidado para ser feliz

P8 – Comunidad universitaria

- PE25 – Consolidación de la planta docente
- PE26 – Estudiantes - Centro Integral de Atención al Estudiante
- PE27 – Directivos y Funcionarios - Crecimiento y compromiso Institucional
- PE28 – Retorno de los graduados

# Medición de Desempeño



Avance inferior a 50%

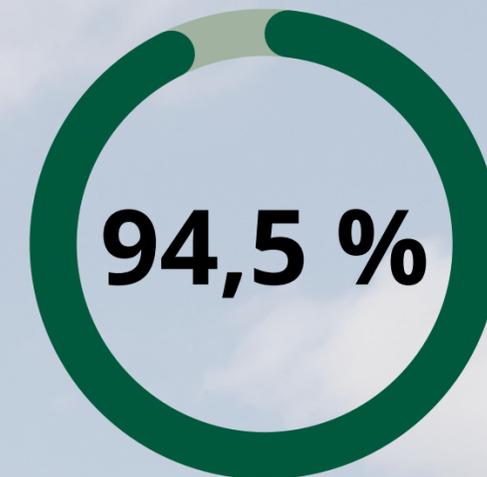


Avance entre 51% y 70%



Avance superior a 71%

## CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



### LÍNEAS ESTRATÉGICAS

### % DE CUMPLIMIENTO

Línea 1. Gobierno, Gestión y Desarrollo



Línea 2. Innovación Pedagógica



Línea 3. Con-Ciencia y Vocación de Región



Línea 4. Talento Humano y Cultura Organizacional



40 años  
20 de mayo 2023

Avance  
menor a  
50%

**0**  
Proyecto

Avance  
entre 51%  
y 70%

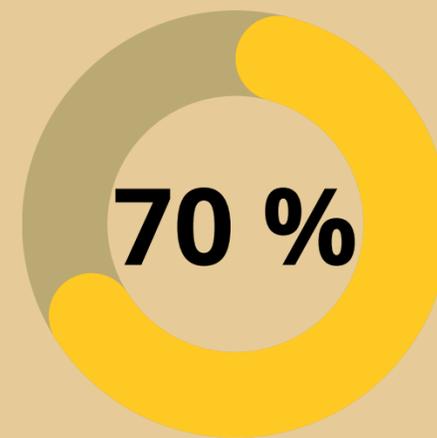
**1**  
Proyectos

Avance  
mayor a  
71%

**29**  
Proyectos

# RESULTADO DE EJECUCIÓN PROYECTOS PDI

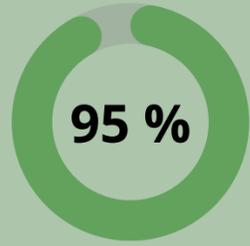
Avance  
entre  
51% y  
70%



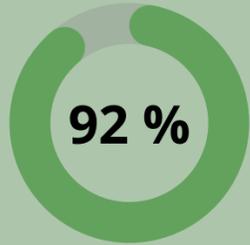
**Proyecto Estratégico 2:**  
Sistema de gestión integral del  
riesgo institucional



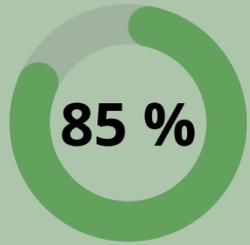
**Proyecto Estratégico 1:** Por una cultura de la rendición de cuentas en la U.D.C.A



**Proyecto Estratégico 3:** Consolidación de la excelencia en la calidad académica para el contexto nacional y global



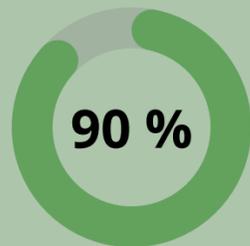
**Proyecto Estratégico 4:** Gestión documental electrónica



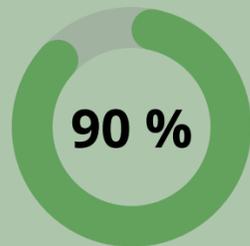
**Proyecto Estratégico 5A:** Sistema de inteligencia institucional



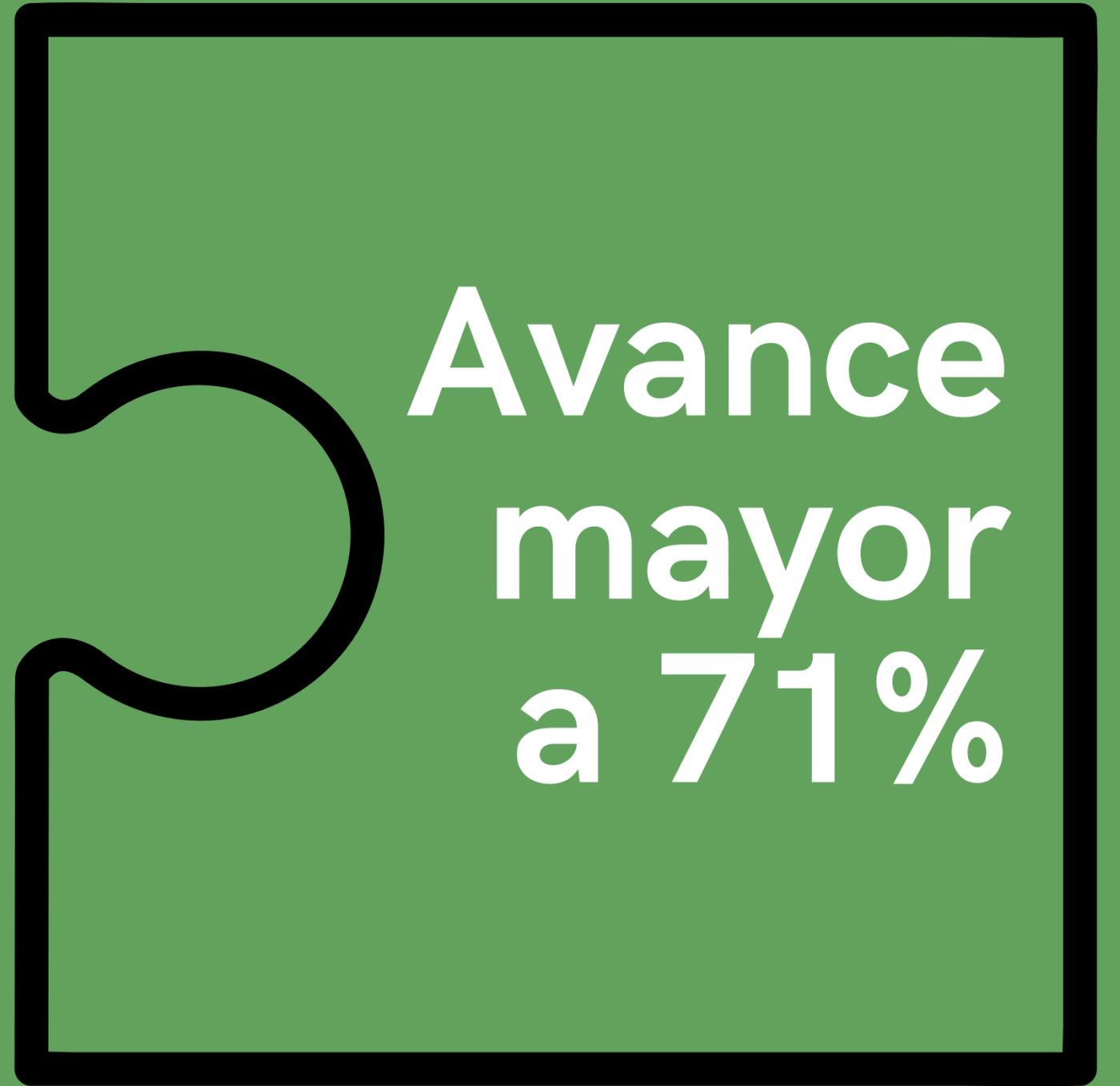
**Proyecto Estratégico 5B:** Sistema de Gestión de Calidad

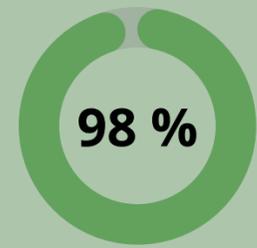


**Proyecto Estratégico 6A:** Infraestructura Sostenible

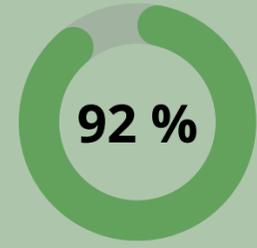


**Proyecto Estratégico 6B:** Conservación y mantenimiento de la Infraestructura

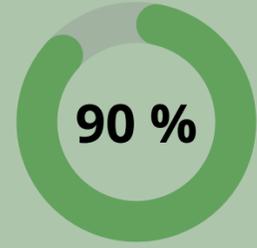




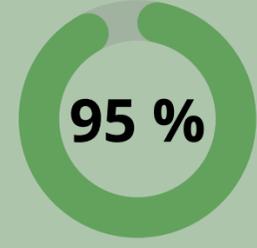
**Proyecto Estratégico 7:** Sostenibilidad financiera



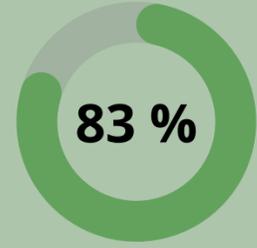
**Proyecto Estratégico 8:** Diversificación de herramientas conservadoras de inversión



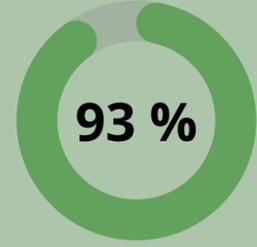
**Proyecto Estratégico 9:** Renovación e internacionalización del currículo



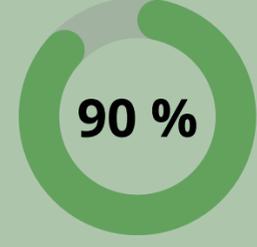
**Proyecto Estratégico 10:** Innovación educativa con tecnología en la U.D.C.A



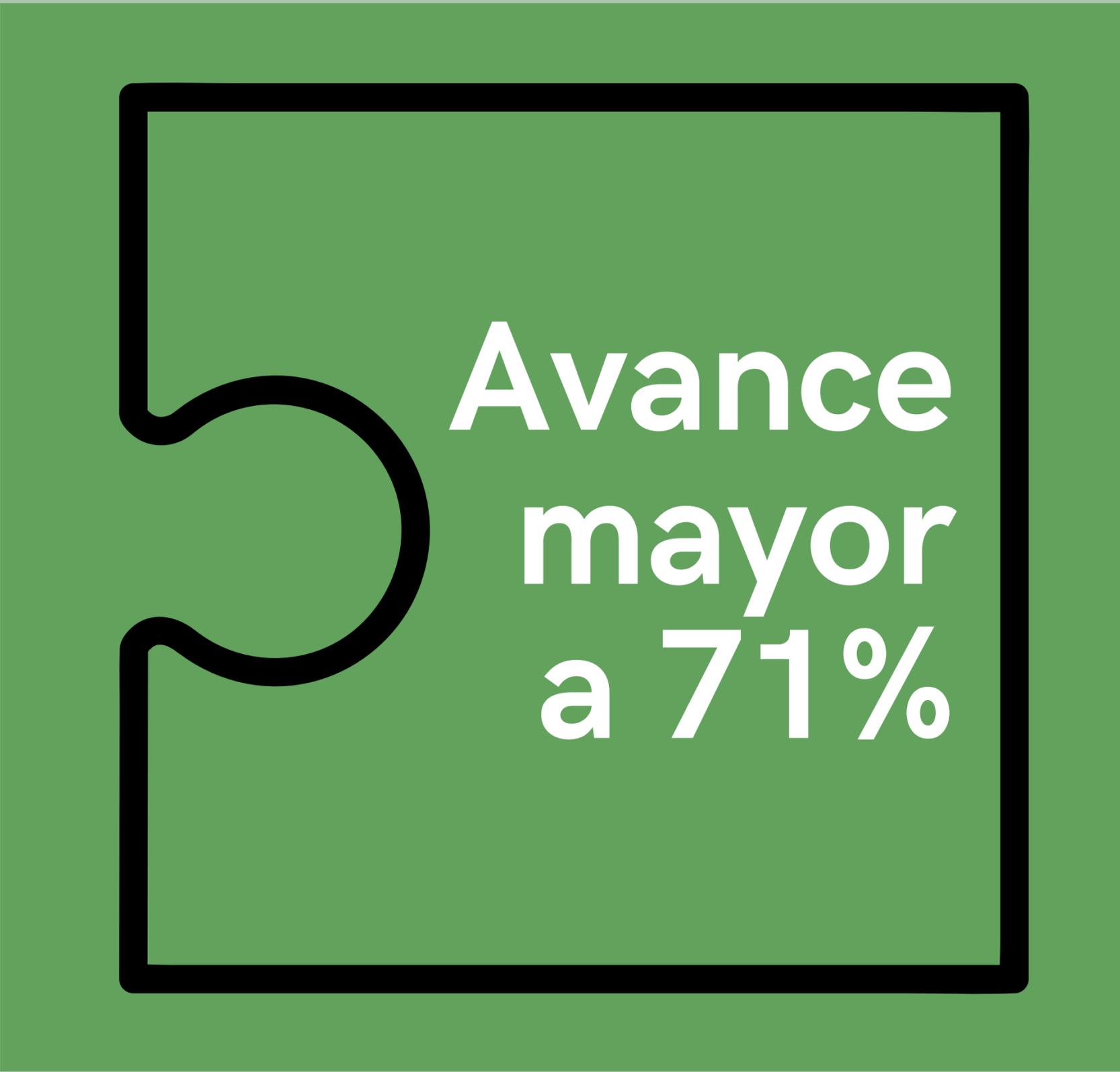
**Proyecto Estratégico 11:** Recursos para aprendizajes de excelencia



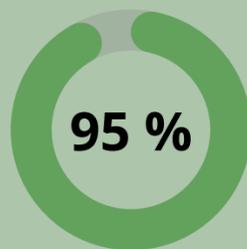
**Proyecto Estratégico 12:** Innovación de la Movilidad académica



**Proyecto Estratégico 13:** Consolidación de la conciencia e identidad ambiental universitaria



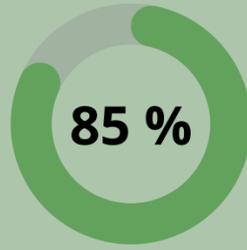
**Avance  
mayor  
a 71%**



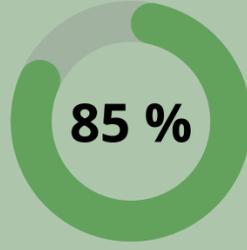
**Proyecto Estratégico 14:** Comunicación estratégica y promoción institucional



**Proyecto Estratégico 15:** Estudios Avanzados



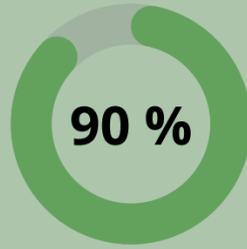
**Proyecto Estratégico 16:** Abordaje interdisciplinar de las problemáticas sociales regionales



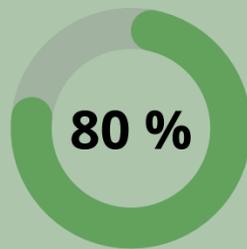
**Proyecto Estratégico 17:** Gestión y financiamiento de la investigación



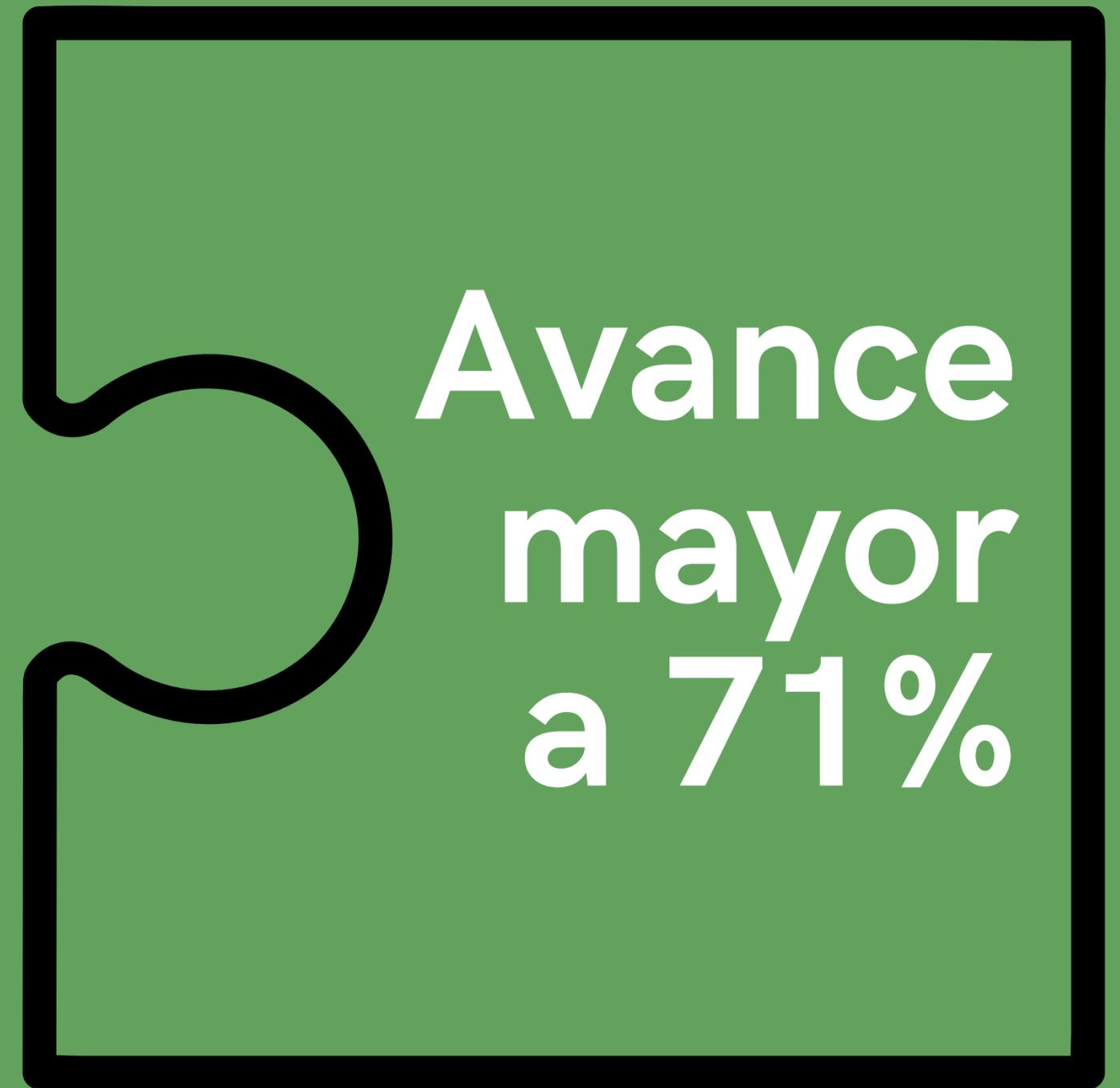
**Proyecto Estratégico 18:** Visibilidad académica y Científica

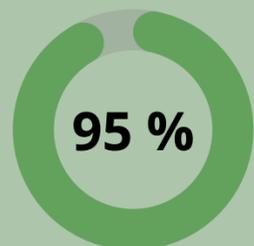


**Proyecto Estratégico 19:** Transferencia de conocimiento, innovación y emprendimiento

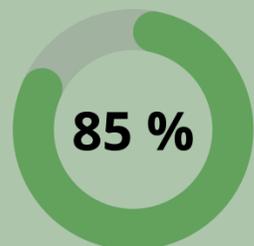


**Proyecto Estratégico 20:** Educación Continuada

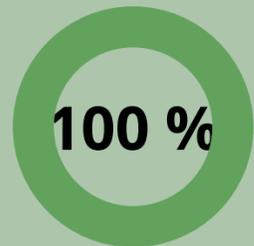




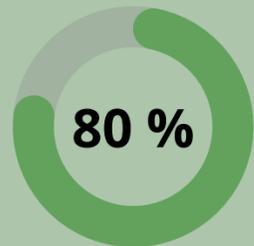
**Proyecto Estratégico 21:** Vinculación con el sistema escolar



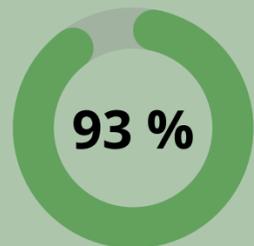
**Proyecto Estratégico 22:** Identidad y Cultura organizacional



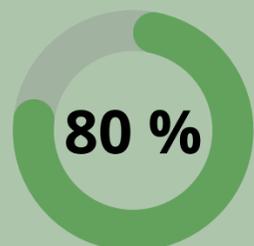
**Proyecto Estratégico 23:** Compromiso con la seguridad y salud en el trabajo



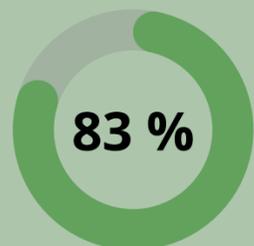
**Proyecto Estratégico 24:** Autocuidado para ser feliz



**Proyecto Estratégico 25:** Consolidación de la planta docente

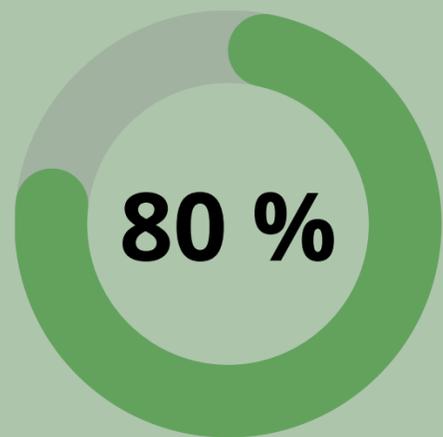


**Proyecto Estratégico 26:** Centro integral de Atención al Estudiante



**Proyecto Estratégico 27:** Crecimiento y compromiso institucional

A large graphic on a green background. It features a thick black outline of a stylized letter 'S' on the left side. To the right of the 'S', the text 'Avance mayor a 71%' is written in a large, white, sans-serif font. The entire graphic is enclosed in a thin black rectangular border.



**Proyecto Estratégico 28:**  
Retorno de los graduados

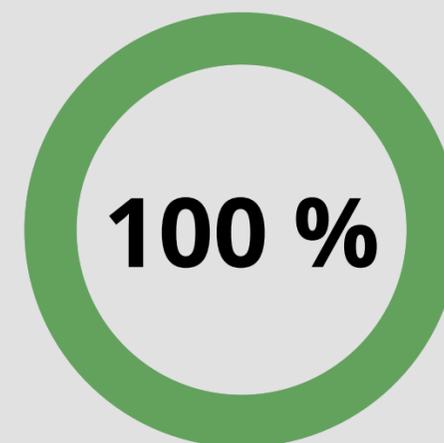
**Avance  
mayor  
a 71%**

## Línea estratégica 1: Gobierno, Gestión y Desarrollo

**Programa 1:** Gobernabilidad y Gobernanza

**Proyecto 1:** Por una cultura de la rendición de cuentas

**Responsable:** Rectoría



**LOGROS**

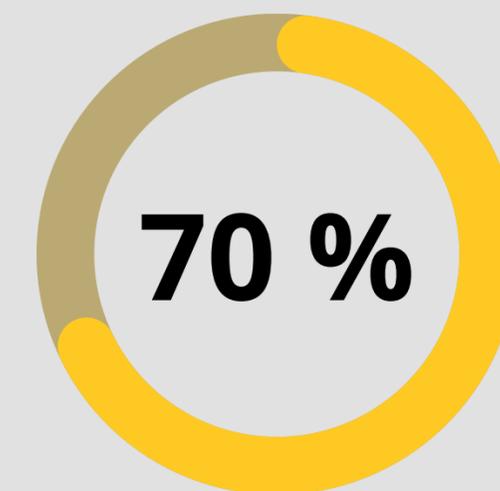
- Se consolidó la Política de Buen Gobierno y el Manual de Rendición de Cuentas de la U.D.C.A que garantizan la transparencia en el ejercicio del quehacer universitario
- Desarrollo del 100% de los foros de estudiantes establecidos en el semestre.
- Desarrollo de política y modelo de socialización de partes interesadas.
- Desarrollo del 100% de las sesiones de Consejo Directivo.
- Desarrollo del 100% de los comités de alta dirección, decanos y directores de programa
- La Rectoría participó de 10 espacios de diálogo interinstitucionales de carácter nacional e internacional.
- Se realizó la primera Audiencia Pública de Rendición de cuentas con participación de todos los estamentos.

## Línea estratégica 1: Gobierno, Gestión y Desarrollo

**Programa 1:** Gobernabilidad y Gobernanza

**Proyecto 2:** Sistema de gestión integral del riesgo institucional

**Responsable:** Secretaría General



### LOGROS

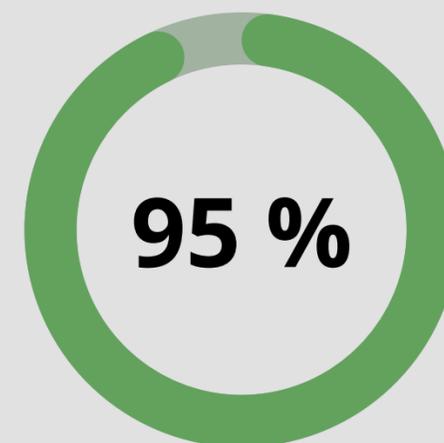
- Implementación de la metodología de trabajo bajo la norma NTC-ISO-31000-2018, en las siguientes etapas: i). Establecimiento del contexto e identificación del riesgo; ii). Análisis y valoración del riesgo; iii). Tratamiento del riesgo y elaboración de documentos; iv). Monitoreo y revisión; y, v). Comunicación y consulta. Esto permitió generar 21 matrices de riesgo por facultad y proceso la cual generará la definición de la Matriz de Riesgos Institucional.
- Se adelantó el proceso de capacitación en riesgos a varios actores institucionales.

## Línea estratégica 1: Gobierno, Gestión y Desarrollo

**Programa 2:** Desarrollo con calidad y sostenibilidad

**Proyecto 3:** Consolidación de la excelencia en la calidad académica para el contexto nacional y global

**Responsable:** Aseguramiento de la calidad



### LOGROS

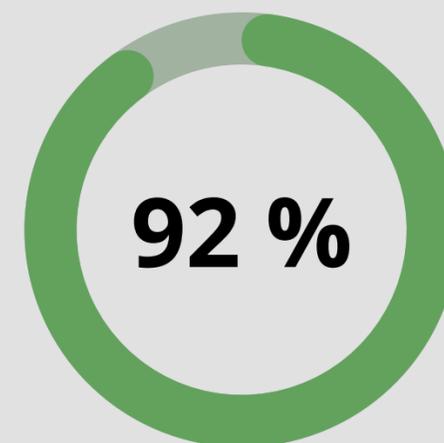
- Los procesos de acreditación de programas y el que corresponde al nivel institucional se han ejecutado con éxito a lo largo del período.
- Se destaca la implementación de la Política de Aseguramiento de la Calidad y la actualización del Modelo de Autoevaluación, permitiendo esto la consolidación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad que garantiza la autorregulación y mejoramiento continuo en todos los procesos de la U.D.C.A.
- Creación del micrositio en página web

## Línea estratégica 1: Gobierno, Gestión y Desarrollo

**Programa 2:** Desarrollo con calidad y sostenibilidad

**Proyecto 4:** Gestión documental electrónica

**Responsable:** Secretaría General



**LOGROS**

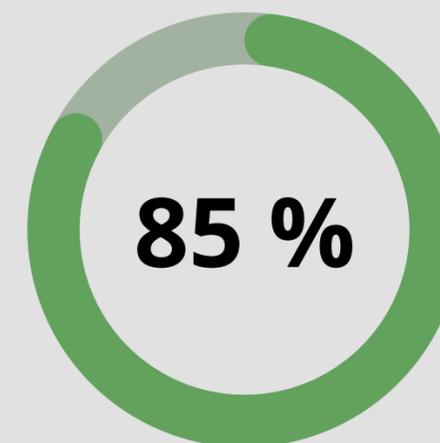
- La gestión documental electrónica es la herramienta institucional para realizar la radicación, producción, gestión, trámite, organización, transferencia, disposición final y preservación de la documentación electrónica, en ese sentido los avances al respecto denotan un trabajo articulado en el marco de los objetivos institucionales.
- Capacitación del circuito WorkFlow
- Estudio en el sustento jurídico para la implementación de la Gestión Documental Electrónica
- Desarrollo de campañas de difusión y sensibilización sobre los módulos de gestión documental electrónica
- Diseño de Plan de mejora en el sistema de gestión documental electrónica
- Se logra un avance del 100% en procesos de digitalización.

## Línea estratégica 1: Gobierno, Gestión y Desarrollo

**Programa 2:** Desarrollo con calidad y sostenibilidad

**Proyecto 5a:** Gestión documental electrónica

**Responsable:** Dirección de Gestión TIC



### LOGROS

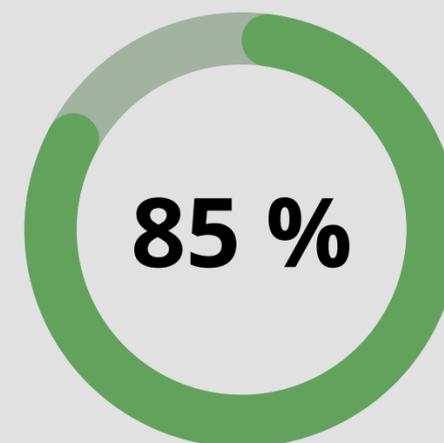
- El desarrollo del Sistema de Inteligencia Institucional ha avanzado a medida que los procesos, subprocesos y unidades han realizado solicitudes de desarrollo de reportes o sistemas de información, los cuales se han trabajado con márgenes de tiempo que implican metodologías ágiles de desarrollo.
- Integración del servidor de pruebas con una base de datos Oracle externa
- Integración del servidor de pruebas con la base de datos de UXXI académico

## Línea estratégica 1: Gobierno, Gestión y Desarrollo

**Programa 2:** Desarrollo con calidad y sostenibilidad

**Proyecto 5b:** Sistema de gestión de calidad

**Responsable:** Dirección de Servicios Financieros y Logísticos



**LOGROS**

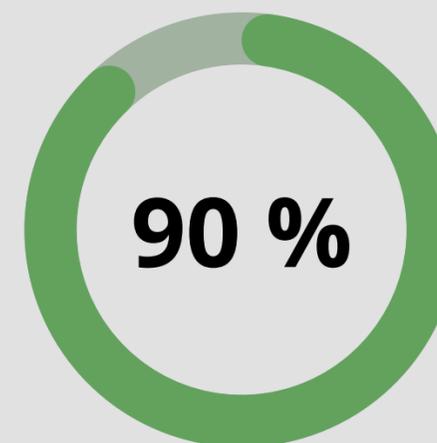
- Se consolidó la propuesta para implementar la NTC ISO 9001:2015, donde se evidenció la necesidad de actualizar algunos documentos como caracterizaciones, procedimientos e indicadores de gestión.
- Creación para los procesos nuevos a certificar.
- Se estableció el alcance, política, objetivos de calidad, así como los procesos a certificar.
- En cuanto a la actualización de procedimientos, se ha identificado la necesidad de hacer una reingeniería, puesto que la universidad ha cambiado en la manera de realizar las cosas, ya sea por la implementación de las tecnologías o por la nueva estructura organizacional.
- Se logró la capacitación y certificación de auditores internos para garantizar la calidad de los procesos al interior de la Universidad.

## Línea estratégica 1: Gobierno, Gestión y Desarrollo

**Programa 2:** Desarrollo con calidad y sostenibilidad

**Proyecto 6a:** Infraestructura sostenible

**Responsable:** Dirección de Planeación y Desarrollo



**LOGROS**

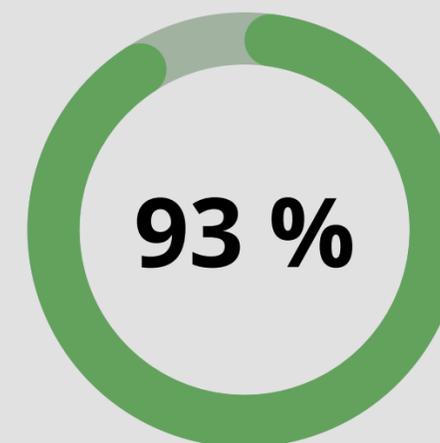
- En la vigencia se logró consolidar el Plan Maestro de Infraestructura de la Universidad que garantiza el reconocimiento de los predios institucionales y la proyección de crecimiento de la U.D.C.A.
- Con respecto a una infraestructura inclusiva la Universidad implementó 23 rampas y 12 baños para personas con movilidad reducida, esto garantiza condiciones óptimas para el cumplimiento de Normas al respecto.
- Se logró la consolidación del Manual de Espacios que permite una administración óptima de la infraestructura y los estándares que deben cumplirse para su funcionamiento.
- Se reconoce un avance importante en la inclusión de señalética con lenguaje braille para garantizar espacios inclusivos en toda la Universidad.
- Se inicia de manera gradual la modernización de los espacios académicos y administrativos
- Se logra el diseño, desarrollo y aprobación de la política de asignación de espacios con sus respectivos formatos
- Se consolida el inventario de espacios de cada una de las sedes

## Línea estratégica 1: Gobierno, Gestión y Desarrollo

**Programa 2:** Desarrollo con calidad y sostenibilidad

**Proyecto 6b:** Conservación y mantenimiento de infraestructura

**Responsable:** Dirección de Servicios Financieros y Logísticos



**LOGROS**

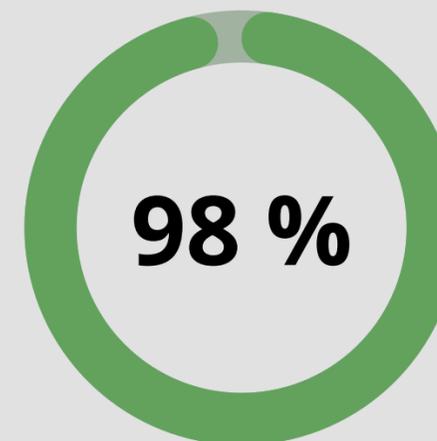
- Se han implementado acciones de mejora en infraestructura para garantizar la calidad en el uso de las instalaciones de la Universidad, así mismo se ha articulado el mantenimiento de la infraestructura en criterios de sostenibilidad en el uso de recursos, de conformidad con la ubicación e identidad de la Universidad.
- La implementación y puesta en marcha del software de mantenimiento permite la gestión oportuna de todas las solicitudes.

## Línea estratégica 1: Gobierno, Gestión y Desarrollo

**Programa 2:** Desarrollo con calidad y sostenibilidad

**Proyecto 7:** Sostenibilidad Financiera

**Responsable:** Dirección de Servicios Financieros y Logísticos



**LOGROS**

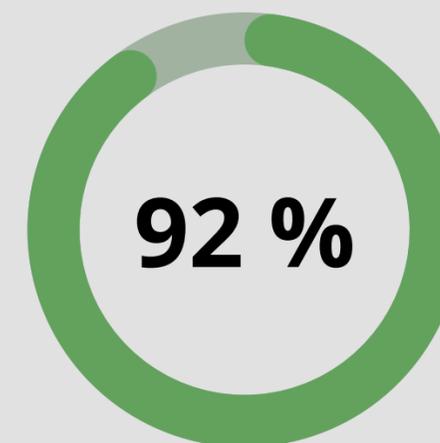
- Se destaca la rigurosidad del modelo de rentabilidad para determinar la solidez financiera de los programas académicos, realizando ajustes para aquellos que no logran los puntos de equilibrio de manera semestral.
- La revisión permanente de costos permite que se garantice una optimización permanente de cara a la comunidad universitaria.
- Sobre el servicio de aseo, cafetería y mantenimiento se destaca la permanente capacitación y acciones correctivas en el momento oportuno.
- El diversificar la oferta de proveedores, genera transparencia en el proceso de compra, mejorando los resultados de la operación, optimizando la relación con los proponentes y contando con los mejores productos y/o servicios para el desarrollo de la actividad institucional.
- Se alcanza un avance significativo en el desarrollo del estudio de costos por programa académico o unidad generadora de ingresos obteniendo punto de equilibrio.

## Línea estratégica 1: Gobierno, Gestión y Desarrollo

**Programa 2:** Desarrollo con calidad y sostenibilidad

**Proyecto 8:** Diversificación de herramientas conservadoras de inversión

**Responsable:** Dirección de Servicios Financieros y Logísticos



### LOGROS

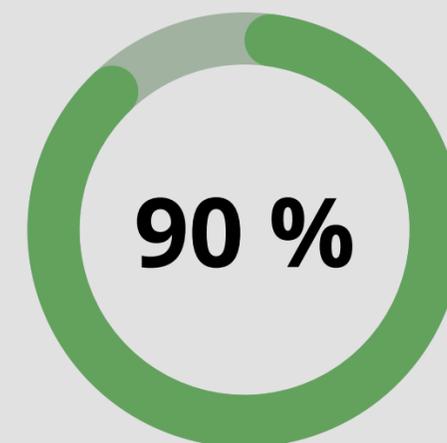
- Se evidencia que hay una mejora en las tasas de colocación de inversiones las cuales han favorecido a la Universidad con inversiones cerradas.
- Se ha incrementado el uso de servicios electrónicos especialmente en la comunidad estudiantil.
- Se Incrementó el número de servicios académicos disponibles para pago a través del botón PSE
- Se realizaron las definiciones de requerimientos técnicos de sistematización de créditos
- Se logro el recado de WS con diferentes entidades bancarias. Se adelantan los criterios técnicos para los proyectos crediticios Institucionales

## Línea estratégica 2: Gobierno, Gestión y Innovación Pedagógica

**Programa 3:** Pertinencia, renovación y proyección curricular

**Proyecto 9:** Renovación e Internacionalización del Currículo

**Responsable:** Dirección de Formación



**LOGROS**

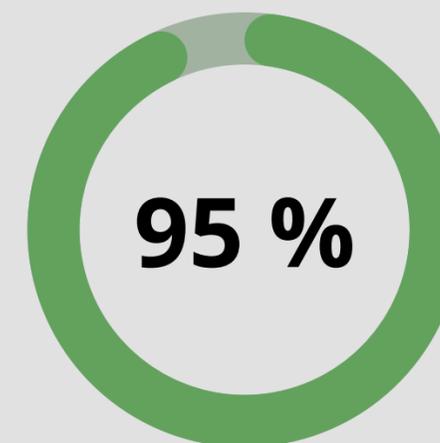
- En los programas de pregrado, y de maestría, se ha venido adelantando el proceso de revisión curricular
- Se avanza en la construcción de la propuesta curricular innovadora apoyada en los desarrollos de la 4ta Revolución Industrial.
- Se implementan las estrategias de internacionalización en el aula (leA) con apoyo en las TIC (clases espejo, COIL, Eventos virtuales conjuntos)
- Se avanzó en la actualización de los parámetros de internacionalización del currículo.

## Línea estratégica 2: Gobierno, Gestión y Innovación Pedagógica

**Programa 3:** Pertinencia, renovación y proyección curricular

**Proyecto 10:** Innovación educativa con tecnología en la U.D.C.A

**Responsable:** Dirección de Formación



**LOGROS**

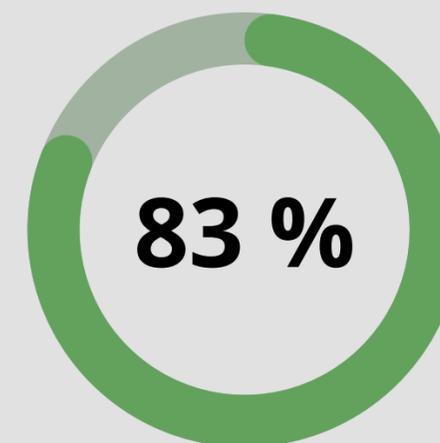
- Se logra un mejoramiento en la gestión con la adquisición de equipos nuevos que permiten una actualización permanente en el servicio.
- Se avanza en un 87% la transformación del Centro de Educación virtual al Centro de Innovaciones Pedagógicas.
- Se logra la articulación y el avance en un 81% de los programas de capacitación y actualización permanente en pedagogía.

## Línea estratégica 2: Gobierno, Gestión y Innovación Pedagógica

**Programa 3:** Pertinencia, renovación y proyección curricular

**Proyecto 11:** Recursos para Aprendizaje de Excelencia

**Responsable:** Dirección de Formación



**LOGROS**

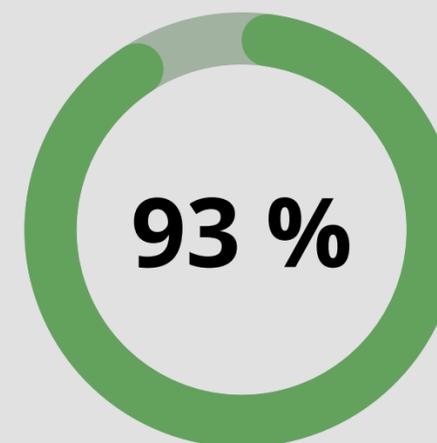
- Se mejoró en la gestión de recursos tecnológicos que apoyan el proceso de aprendizaje de estudiantes, con una atención oportuna.
- La actualización permanente de recursos bibliográficos denota un trabajo articulado con las unidades académicas
- Se incrementa y conserva el número de bases de datos para la consecución de información científica
- Se logra un alcance de capacitación representativo en bases de datos para la consecución de información científica para todos los docentes.

## Línea estratégica 2: Gobierno, Gestión y Innovación Pedagógica

**Programa 4:** Internacionalización

**Proyecto 12:** Innovación de la movilidad académica

**Responsable:** Dirección de Relaciones Internacionales



**LOGROS**

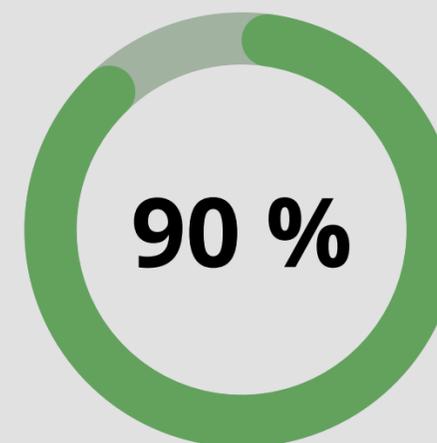
- Se estructuraron y divulgaron las convocatorias de Movilidad para estudiantes a lo largo del año
- Se estructuró el portafolio de pasantías para profesores.
- Se incrementó el número de convenios internacionales que permitan a la universidad trabajar de manera articulada con otros pares.
- La U.D.C.A participa en 4 convocatorias de fuentes de recursos externos para movilidad académica de estudiantes y profesores en doble vía.
- Se genera la actualización del portafolio e implementación de pasantías de investigación y desarrollo en Centros de Excelencia de la UDCA
- Se alcanza la articulación del 100% del documento orientador de la movilidad nacional el cual es aprobado por el Consejo Académico
- Se fortalece la movilidad virtual compilando el 100% de la oferta de cursos virtuales, promoviendo divulgando y dando apertura a convocatorias de movilidad.

## Línea estratégica 3: Con-ciencia y vocación de región

**Programa 5:** Rasgo distintivo y comunicación institucional

**Proyecto 13:** Consolidación de la conciencia e identidad ambiental universitaria

**Responsable:** Dirección del Sistema Integrado de Gestión Ambiental-SIGA



**LOGROS**

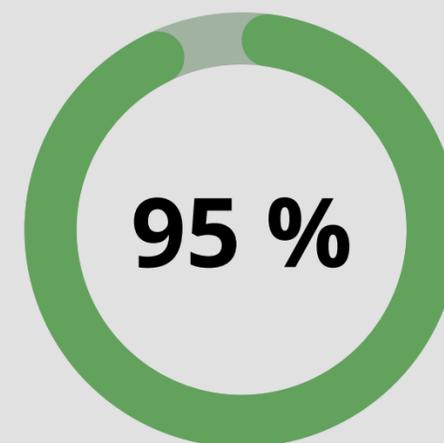
- Se destaca la permanente reinducción ambiental a los miembros del Comité G.A.G.A.S. Se realizó una Sembratón: Jornada de Restauración y Siembra. Reserva Natural Naturaleza Real; Tausa; C/marca.
- En el marco de la Iniciativa de Biodiversidad y Desarrollo de la ANDI. Se intervinieron aproximadamente 106 m<sup>2</sup> de jardines (Entrada Campus Norte; Soluciones Financieras; Frente Bloque A).
- Se han realizado capacitaciones sobre temáticas ambientales a miembros de la comunidad universitaria.
- Se tiene un importante relacionamiento con actores externos que permiten un posicionamiento institucional a partir de lo ambiental.
- Se avanza en el fortalecimiento de la identidad institucional mediante capacitaciones, inducciones y actividades lúdicas y de sostenibilidad.
- Capacitación a más del 50% de la población universitaria en aspectos ambientales

## Línea estratégica 3: Con-ciencia y vocación de región

**Programa 5:** Rasgo distintivo y comunicación institucional

**Proyecto 14:** Comunicación estratégica y promoción institucional

**Responsable:** Dirección de Extensión y Proyección Social



**LOGROS**

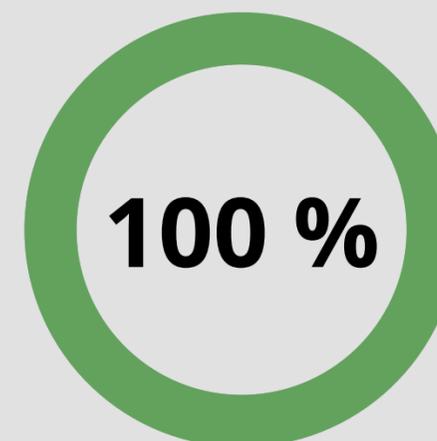
- Se establecieron los lineamientos para optimizar la comunicación interna
- Los resultados en temas de publicidad de la Universidad son muy favorables teniendo en cuenta la presencia en medios tradicionales y digitales.
- Es de resaltar la labor y la gestión que se realiza con los ejecutivos de cuenta y los descuentos en cada pauta, a veces superando 68% de la tarifa neta, esto permite que se logre tener una frecuencia y presencia institucional, tanto con oferta como con contenido de interés para la sociedad.
- Edición y divulgación del periódico institucional.
- Se culminan los lineamientos previos de implementación para la comunicación institucional, con el manual de identidad gráfica y la Política de Comunicaciones.

## Línea estratégica 3: Con-ciencia y vocación de región

**Programa 6:** I+D+i con relevancia Regional

**Proyecto 15:** Estudios Avanzados

**Responsable:** Vicerrectoría General



**LOGROS**

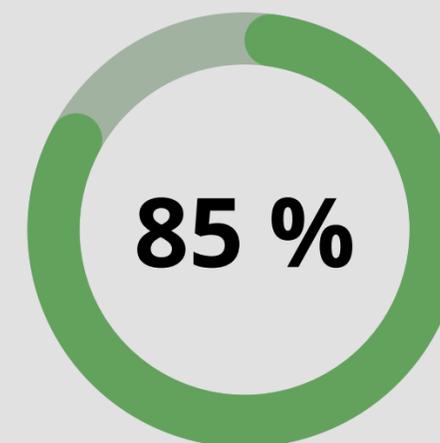
- Se logró la obtención de los dos nuevos registros calificados para programas de Doctorado, lo cual permite que se cumpla la meta establecida.
- Se logró la obtención del registro calificado para la primera Especialización Médico Quirúrgica.
- Se actualizó el reglamento de posgrados lo cual permite un ordenado ejercicio de este tipo de formación.
- Se consolidó una nueva planta física que garantiza el uso por parte de los estudiantes.
- Se caracteriza la planta docente que soporta las maestrías
- Se articulan los documentos que soportan las solicitudes de registro calificado para los programas
- Se creó mediante Acuerdo del Consejo Directivo la Dirección de Formación Avanzada, proceso que organiza y agrupa los diferentes programas de posgrado que oferta la Universidad
- El Programa Individual de Labores Académicas PILA, permite identificar los docentes vinculados a las actividades de docencia e investigación en los programas de maestría y doctorado.

## Línea estratégica 3: Con-ciencia y vocación de región

**Programa 6:** I+D+i con relevancia Regional

**Proyecto 16:** Abordaje interdisciplinar de las problemáticas sociales regionales

**Responsable:** Dirección de Investigación, Innovación y Emprendimiento



### LOGROS

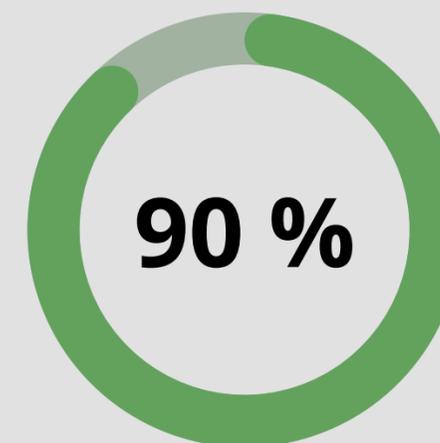
- Se avalaron 24 proyectos de investigación, de los cuales participan 9 Centros de Investigación Dependientes, 2 Centros de Investigación Autónomo y 2 Centros de Ciencia Dependiente.
- Se logra la definición, acercamiento y vinculación con actores (SNCTel, comunidades locales) y otros actores, que fortalezcan el trabajo inter y transdisciplinario.
- Se alcanza un avance del 63% en el desarrollo de proyectos inter y transdisciplinarios
- Se avanza en la actualización de la Política de Investigación y la Creación del comité científico
- Se adelanta la implementación de proyectos y aplicación de convocatorias nacionales e internacionales.
- Se identifican los números de semilleros investigación e innovación y se adelanta trabajo colaborativo para impulsar la participación en los mismos

## Línea estratégica 3: Con-ciencia y vocación de región

**Programa 6:** I+D+i con relevancia Regional

**Proyecto 17:** Gestión y financiamiento de la investigación e innovación

**Responsable:** Dirección de Investigación, Innovación y Emprendimiento



**LOGROS**

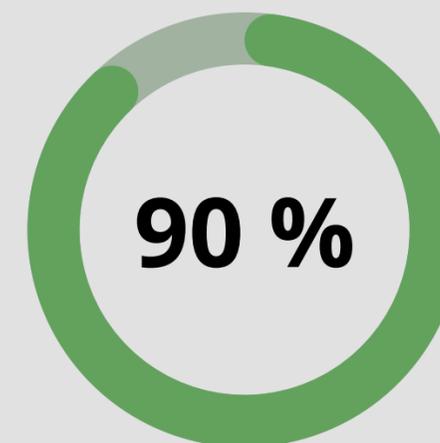
- Se destaca la consolidación de capacidades institucionales en el marco de convenios y estrategias de colaboración con entes externos.
- Se destacan 16 nuevas alianzas en todo el 2022
- De los proyectos de investigación aprobados y financiados con recursos internos se genera un cumplimiento del 80%
- Se desarrolla el acceso a recursos de la nación y otras entidades para el cumplimiento de los ODS.
- Se adelanta la creación del banco de convocatorias nacionales e internacionales.
- Se logra la participación del 100% de la U.D.C.A en las diferentes convocatorias de investigación

## Línea estratégica 3: Con-ciencia y vocación de región

**Programa 6:** I+D+i con relevancia Regional

**Proyecto 18:** Visibilidad Académica y Científica

**Responsable:** Dirección de Investigación, Innovación y Emprendimiento



**LOGROS**

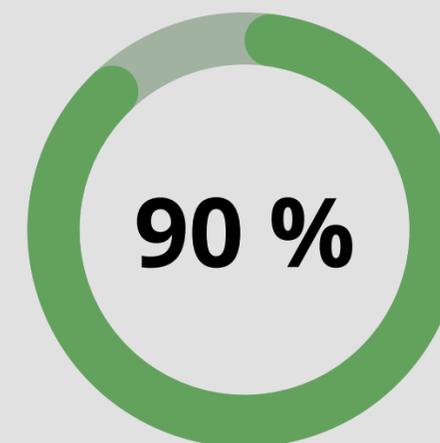
- A la fecha se han publicado 77 artículos, de los cuales, 66 están publicados en revistas Scopus (85%), de la siguiente manera: Q1: 35, Q2: 12, Q3: 13, Q4: 6.
- Como resultado del proceso de reconocimiento y categorización de grupos de investigación, de la convocatoria 894 del 2021, los grupos de la Universidad quedaron distribuidos de la siguiente manera: A1 (2), A (3), B (3), C (3), NR (4),
- Se realizó un análisis con la producción del 2018 a la fecha
- Se logra la divulgación de los resultados de proyectos de investigación y extensión en publicaciones indexadas en las fuentes Scopus y Wos.
- Se desarrollaron 30 sesiones en el Seminario Permanente de Investigaciones.
- Se logra el posicionamiento de los investigadores en las convocatorias de MINCIENCIAS

## Línea estratégica 3: Con-ciencia y vocación de región

**Programa 6:** I+D+i con relevancia Regional

**Proyecto 19:** Gestión y financiamiento de la investigación e innovación

**Responsable:** Dirección de Investigación, Innovación y Emprendimiento



**LOGROS**

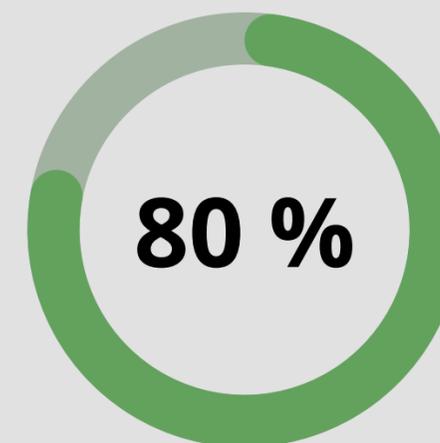
- Consolidación de un grupo de 4 líderes de innovación, los cuales están comprometidos en la implementación de acciones encaminadas a la generación de una cultura Thinkgua de innovación y emprendimiento.
- A partir de las rutas de innovación transferencia y de la ruta Bio se estableció una nueva ruta integrada denominada ruta Thinkgua, la cual vincula las actividades desarrolladas en el centro
- Se logro un avance significativo en el Inventario de Resultados de investigación con Potencial Transferencia
- La generación de la convocatoria conjunta de innovación e investigación permitió iniciar actividades para la financiación de proyectos con potencial de innovación. Así mismo, permitió la generación de alianzas con actores externos (empresas) para el desarrollo mas rápido de los productos de innovación.
- Impacto a 15 personas ( entre administrativos y docentes) con capacitación relacionada con vigilancia tecnológica generación de informes
- Se dio inicio a las actividades enfocadas en la generación de capacidades para la generación de convenios.
- Inicio de conversaciones con empresas para la generación no solo de convenios marco sino de convenios específicos teniendo en cuenta las temáticas de los proyectos de innovación.

## Línea estratégica 3: Con-ciencia y vocación de región

**Programa 6:** I+D+i con relevancia Regional

**Proyecto 20:** Educación Continuada

**Responsable:** Dirección de Extensión y Proyección social



**LOGROS**

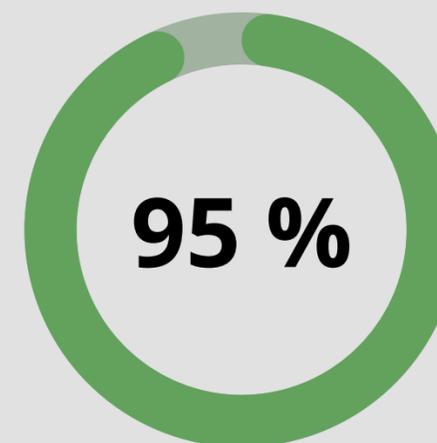
- Los convenios que se gestionan de esta Coordinación han generado un recaudo significativo para la Universidad; entre los proyectos de Jóvenes a la U y Reto a la U se recaudaron aproximadamente 26 mil millones. En cerca de 500 jóvenes
- Se logra un avance del 100% en la construcción de la oferta de cursos, espacios y tutorías.
- Durante el periodo 2019-2023, se suscriben 144 convenios con el sector público, 235 con el sector privado, 4 con empresas mixtas y 4 con ONG o fundaciones, convenios que permiten impartir formación en todos los niveles contemplados dentro de la Educación a lo largo de la Vida

## Línea estratégica 3: Con-ciencia y vocación de región

**Programa 6:** I+D+i con relevancia Regional

**Proyecto 21:** Vinculación con el sistema escolar

**Responsable:** Dirección de Extensión y Proyección social



**LOGROS**

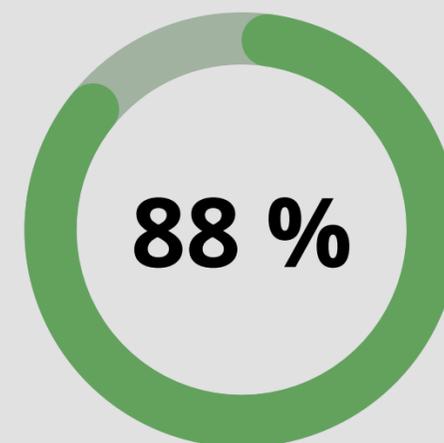
- Se logró tener una cobertura en el área de influencia para la U.D.C.A, con resultados satisfactorios en interesados y matriculados.
- Se superó la meta y se llegó a colegios calendario B.
- Se logra el 100% en la elaboración del Plan de inmersión estudiantil, y se desarrolla prueba piloto con 2 instituciones.
- Durante el primer semestre del 2023 se logran 127 actividades teórico - prácticas que promueven la vinculación e integración de los diferentes niveles del sistema académico.
- Se desarrollan 11 visitas a colegios con el fin de visibilizar la vinculación e integración de los diferentes niveles del sistema educativo
- Se desarrollan 68 sesiones de Profesional por un día o visitas focalizadas
- Se desarrollan 20 ferias universitarias
- Se realizan 12 Charlas o actividades de orientación vocacional
- Se gestionan 9 vistas al campus de la Universidad
- Se realizan 66 charlas focalizadas presenciales o virtuales / tomate un café con el director

## Línea estratégica 4: Talento Humano y Cultura Organizacional

**Programa 6:** Crecer con Bienestar

**Proyecto 22:** Identidad y Cultura Institucional

**Responsable:** Dirección de Desarrollo Humano y Bienestar Institucional



### LOGROS

- Se diseñó e implementó el Instrumento de Caracterización de necesidades de colaboradores y docentes de planta
- Se formularon los lineamientos para la elección del Comité de Reconocimiento.
- Se logra un alcance del 53 % de la población de la universidad en la aplicación de Prueba piloto del Instrumento de caracterización.
- Se logra un avance del 30% la aplicación del Instrumento de caracterización.

## Línea estratégica 4: Talento Humano y Cultura Organizacional

**Programa 6:** Crecer con Bienestar

**Proyecto 23:** Compromiso con la seguridad y salud en el trabajo

**Responsable:** Dirección de Desarrollo Humano y Bienestar Institucional



**LOGROS**

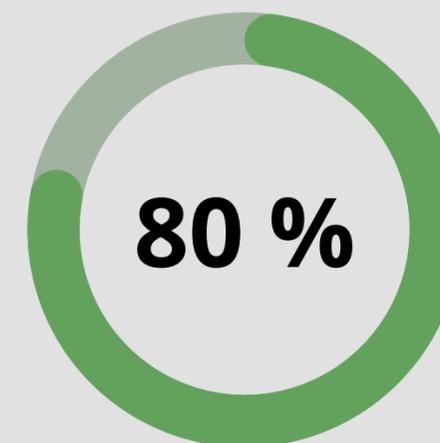
- Se realizaron las capacitaciones y temáticas que permiten el cuidado de los trabajadores en su salud física y psicológica.
- Se realizó la divulgación de la política de Convivencia Laboral, informada a todos los trabajadores de la U.D.C.A.
- Se mantiene un calendario de actividades en el que se incluyen temáticas sobre el riesgo psicosocial, los factores de protección y la seguridad en el trabajo; también se encuentra un documento formulado en el que se explican los parámetros para llevar a cabo el Programa de Vigilancia Epidemiológica,
- Se realizó la presentación del informe sobre los resultados obtenidos en la aplicación de la Bateria de riesgo psicosocial a la alta dirección donde se mencionaron las recomendaciones pertinentes.
- Se da inicio a las actividades de promoción, prevención y gestión del riesgo con base al plan de trabajo establecido por la Unidad de Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual tiene alcance a todos los colaboradores de la institución.
- Se avanza en las campañas, divulgación y recolección de información para articular el Plan de Contingencia de la Universidad.

## Línea estratégica 4: Talento Humano y Cultura Organizacional

**Programa 6:** Crecer con Bienestar

**Proyecto 24:** Autocuidado para ser feliz

**Responsable:** Dirección de Desarrollo Humano y Bienestar Institucional



**LOGROS**

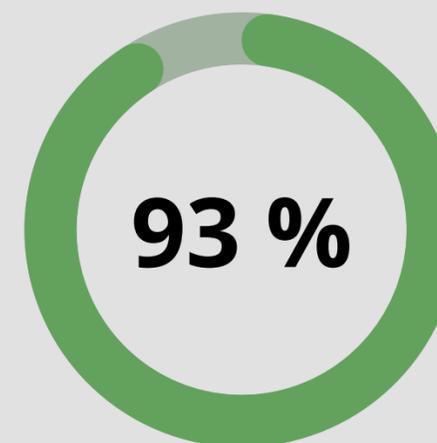
- Se diseño e implementó el instrumento para conocer las preferencias sobre las actividades de bienestar que le interesan a la comunidad universitaria
- Se logra la aplicación del 100% del instrumento de bienestar por programa.
- Se logra el diseño de caracterización para determinar percepciones sobre actividades de bienestar Se logra la implementación de la prueba piloto del instrumento de caracterización

## Línea estratégica 4: Talento Humano y Cultura Organizacional

**Programa 6:** Comunidad Universitaria

**Proyecto 25:** Consolidación de la planta docente

**Responsable:** Vicerrectoría General



**LOGROS**

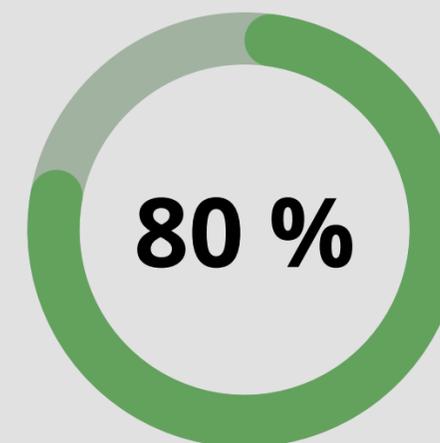
- Actualmente se adelanta la unificación de la información sobre los docentes a través del sistema Kactus está pendiente la actualización completa del sistema y la unificación con información del CEPC.
- Se cumple el cronograma de formación posgradual a nivel doctoral para profesores de planta aumentando el número de doctores en la Universidad, se debe seguir fortaleciendo su productividad.
- En el marco del convenio con la FIDIC se adelantan procesos de formación para profesores en el nivel de doctorado.
- Se logra el diseño de la ruta de El Acuerdo 525 de marzo de 2021 expedido por el Consejo Académico, actualiza la conformación del Escalafón docente de los Profesores de planta de la Universidad y establece el mecanismo de transición para que los profesores se incluyan en las diferentes categorías del escalafón.
- Los criterios de vinculación de profesores están establecidos en la Directiva Rectoral 014 de 2021 el Acuerdo de julio de 2021 expedido por el Consejo Académico que establece la Guía para la Planeación Académica del periodo 2021 II.
- Se establece y unifica un formato de hoja de vida de docentes.
- Se logra una actualización del 80% de la normatividad sobre selección, promoción, estímulos, sanciones y permanencia para los cargos docentes y académicos administrativos.
- Se actualiza e implementa en un 50% el programa de desarrollo profesoral institucional Se establecen las metas de formación y/o vinculación de docentes de acuerdo con los niveles de formación posgradual

## Línea estratégica 4: Talento Humano y Cultura Organizacional

**Programa 6:** Comunidad Universitaria

**Proyecto 26:** Centro Integral de Atención al Estudiante

**Responsable:** Dirección de Extensión y Proyección social



### LOGROS

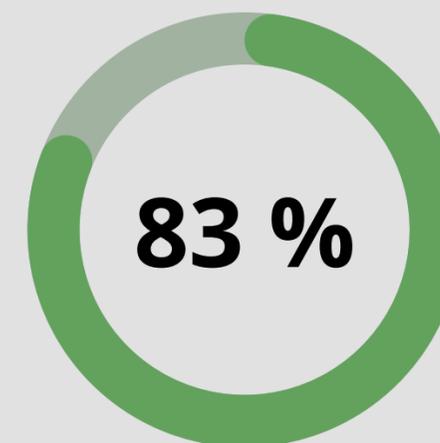
- Se han realizado avances significativos en la identificación y desarrollo de la ruta de orientación y atención al estudiante. Se cumplió con la meta y desarrollo de las acciones enmarcadas en el proyecto, cumpliendo a cabalidad con lo esperado.
- Se diseñó e implementó un instrumento de medición del nivel de satisfacción de la ruta de orientación y atención al estudiante, el cual está en óptimo funcionamiento.
- Se logró la realización de las campañas y promoción de la ruta, sin embargo, es importante continuar con la divulgación, promoción y perfeccionamiento de la misma.
- Se alcanza el 100% en el diseño e implementación del instrumento de medición del nivel de satisfacción de la ruta de orientación y atención al estudiante. Se logra la socialización al 100% de la ruta de orientación y atención al estudiante. Se efectúan 3 campañas de promoción de la ruta de orientación y atención al estudiante.

## Línea estratégica 4: Talento Humano y Cultura Organizacional

**Programa 6:** Comunidad Universitaria

**Proyecto 27:** Crecimiento y compromiso institucional

**Responsable:** Dirección de Desarrollo Humano y Bienestar Institucional



### LOGROS

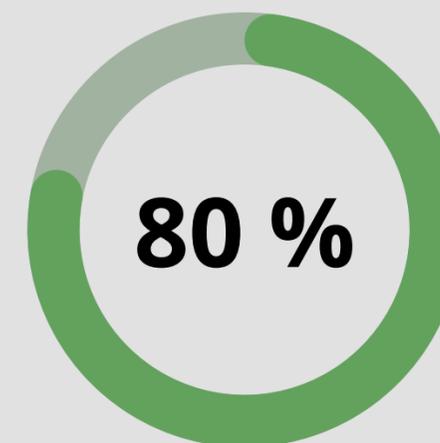
- En el objetivo de este proyecto es establecer un mecanismo de evaluación de desempeño para el personal 360°, sin embargo, los avances han sido bajos en un período de tiempo. No se ha actualizado la herramienta de Kactus,
- Se adelanta el diseño de plan de capacitación orientado al mejoramiento continuo
- Se actualiza en un 30% el banco de datos de talento humano.

## Línea estratégica 4: Talento Humano y Cultura Organizacional

**Programa 6:** Comunidad Universitaria

**Proyecto 28:** Retorno de los graduados

**Responsable:** Dirección de Extensión y Proyección social



**LOGROS**

- El 85% de los egresados han realizado los diferentes procesos de actualización
- Se logra la carnetización del 100% de los graduados
- Se generan más del 70% de alianzas con entidades externas, que ofrecen el servicio y beneficios a los graduados.
- Se avanza en un 60% en la construcción del Directorio de Graduados Emprendedores
- Se desarrollan más del 80% de actividades que favorecen la inserción laboral y el emprendimiento de los graduados
- Se logra un impacto en el 50% de los graduados fortaleciendo la relación y el sentido de pertenencia con la Institución.
- Desarrollo de portafolio de perfiles profesionales y promocionarlos en el mercado laboral. (Valor agregado del perfil U.D.C.A, en línea con resultados de aprendizaje)